

**Изменения и дополнения, вносимые в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №82»
на 2022 – 2025 года
(№ 5094 от 22.12.2022 г.)**

От работодателя:

Заведующий МАДОУ № 82

Т.В. Акопян


(подпись, Ф.И.О.)

«12» февраля 2024 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

МАДОУ № 82

А.В. Косова


(подпись, Ф.И.О.)

«12» февраля 2024 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5094/6 от «12» 02 2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 82» в лице заведующего Акопян Татьяны Владимировны, с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 82 Косовой Анны Васильевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» (регистрационный N 5094 от 22.12.2022 года) следующие изменения, принятые на Общем собрании трудового коллектива (протокол № 4 Общего собрания трудового коллектива от 12.02.2024 года):

1. Пункт 6.12 раздела 6 «Режим работы и время отдыха» Приложения № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«6.12. Работникам МАДОУ предоставляется основной ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется основной удлиненный отпуск продолжительностью 42 календарных дня. Согласно ст.14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» всем работникам организации устанавливается в качестве компенсации ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью: 8 календарных дней. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утверждаемым заведующим МАДОУ с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. Предоставление отпуска заведующему оформляется приказом Управления образования, другим работникам - приказом по МАДОУ.»;

2. Пункт 7.1 раздела 7 «Поощрения за труд» Приложения № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82»» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«7.1. За добросовестное выполнение работниками трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие поощрения (ст. 191 ТК РФ):

- объявление благодарности;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой;
- выдача премии;
- представление к званию лучшего по профессии.».