

**Изменения и дополнения, вносимые в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №82»
на 2022 – 2025 года
(№ 5094 от 22.12.2022 г.)**

От работодателя:

Заведующий МАДОУ № 82

Т.В. Акопян

(подпись, Ф.И.О.)

«23» мая 2024 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

МАДОУ № 82

А.В. Косова

(подпись, Ф.И.О.)

«23» мая 2024 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5094/8 от «28» 05 2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 82» в лице заведующего Акопян Татьяны Владимировны, с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 82 Косовой Анны Васильевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» (регистрационный N 5094 от 22.12.2022 года) следующие изменения, принятые на Общем собрании трудового коллектива (протокол № 7 Общего собрания трудового коллектива от 23.05.2024 года):

1. Раздел VI «Оплата труда руководителей учреждений, его заместителей» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» к Коллективному договору дополнить пунктом 6.17.1 следующего содержания:
«6.17.1 Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов»;
2. Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» к Коллективному договору дополнить пунктом 4.6.1 следующего содержания:
«4.6.1 Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.»;
3. Приложение № 4 к коллективному договору «Соглашение по охране труда МАДОУ № 82 на 2024 год» изложить в следующей редакции (согласно приложения № 1);
4. Приложение 6 «ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ» к Приложению № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» к Коллективному договору изложить в следующей редакции (согласно приложения № 2)
5. Приложение 8 «ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ» к Приложению № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» к Коллективному договору изложить в следующей редакции (согласно приложения № 3)
6. Изменения к коллективному договору по пункту 3 вступают в силу с 01.01.2024 года, изменения к коллективному договору по пункту 1,2,4,5 вступают в силу с 23.05.2024 года.

Приложение № 1
«Приложение № 4
к коллективному договору
на 2022 г. - 2025г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 82

 / Косова А.В.
«23» мая 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 82
 / Т.В.Акопян
от «23» мая 2024 г.



Соглашение по охране труда на 2024 год

№ п/п	Содержание мероприятий(работ)	Стоимость в рублях/указывается сумма расходов и из каких источников	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда
1	2	3	4	5	6
1. Организационные мероприятия					
1.1	Организация и оборудование кабинета, уголка «Охрана труда».	12000	август 2024г.	специалист по охране труда	1
1.2	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации.	0	раз в квартал	комиссия по ОТ	4
1.3	Организация специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях.	0	по отдельном у графику	руководитель МАДОУ, специалист по охране труда	1
1.4	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников.	22000	по отдельном у графику	руководитель МАДОУ, специалист по охране труда	40
1.5	Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов.	0	по плану	руководитель МАДОУ, специалист по охране труда	
				труда	
		05.06.24 07:56 (MSK)	по мере	руководите	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 82», АКОПЯН ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА,
ЗАВЕДУЮЩИЙ

Сертификат E2354D2349F63049776551F55AA18C0C2

6	инструкций, согласование с профкомом в установленном порядке.	0	изменения	ль МАДОУ, специалист по охране труда	
1.7	Обеспечение журналами инструктажей, другой бланковой документацией.	0	август 2024г.	руководитель МАДОУ	
1.8	Разработка программ инструктажей.	0	по мере изменения	руководитель МАДОУ, специалист по охране труда	
1.9	Проведение специальной оценки условий труда, уровней оценки профессиональных рисков.	0	-	руководитель МАДОУ, комиссия по проведению СОУТ	
1.10	Подготовка к участию в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда, организация выставок по охране труда	0	январь-март	председатель ППО	

2. Технические мероприятия

2.1	Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений), в том числе для производственного оборудования, в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты.	0	-	заместитель заведующего по АХЧ	
2.2	Приведение в соответствие с действующими нормами или устранение вредных производственных факторов на рабочих местах (шум, вибрация, ионизирующие, электромагнитные излучения, ультразвук).	0	-	заместитель заведующего по АХЧ	
2.3	Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.	0	-	заместитель заведующего по АХЧ	

2. 4	Установка новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и воздушных завес с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах и в служебных помещениях.	0	-	заместитель заведующего по АХЧ	
2. 5	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.	0	-	заместитель заведующего по АХЧ	
2. 6	Установка пожарной сигнализации.	0	-	заместитель заведующего по АХЧ	
2. 7	Проведение испытаний устройств заземления и изоляции проводов электроустановок на соответствие безопасной эксплуатации.	0	-	заместитель заведующего по АХЧ	

3. Лечебно – профилактические и санитарно – бытовые мероприятия

3. 1	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном порядке.	168700	согласно графику	руководитель МАДОУ, специалист по охране труда	57
3. 2	Оборудование медицинских кабинетов.	0	-	руководитель МАДОУ	
3. 3	Оснащение помещений (кабинетов, лабораторий, мастерских, спортзалов и других помещений) аптечками	0	-	руководитель МАДОУ, заместитель заведующего	

	для оказания первой помощи).			о по АХЧ	
3.4	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат психологической разгрузки.	0	-	руководитель МАДОУ, заместитель заведующего по АХЧ	
3.5	Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробные, умывальные, санузлы, помещения для личной гигиены женщин)	0	-	руководитель МАДОУ, заместитель заведующего по АХЧ	
3.6	Выделение и оснащение подсобного помещения для обслуживающего персонала	0	-	руководитель МАДОУ, заместитель заведующего по АХЧ	
3.7	Приобретение микроволновой печи, другого оборудования для организации питания сотрудников	0	-	руководитель МАДОУ, заместитель заведующего по АХЧ	

4. Мероприятия по обеспечению средств индивидуальной защиты

4.1	Обеспечение работников мылом, смывающими средствами в соответствии с установленными нормами	76800	в соответствии с утвержденным списком	заместитель заведующего по АХЧ	64
4.2	Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструменты с изолирующими ручками)	0	-	заместитель заведующего по АХЧ	
4.3	Обеспечение работников специальной одеждой в соответствии с Соглашением по охране труда	0	в соответствии с утвержденным списком	заместитель заведующего по АХЧ	48»

5. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта

5.1	Устройство новых и реконструкция имеющихся помещений спортивного назначения	0	-	руководитель МАДОУ	
-----	---	---	---	--------------------	--

	сооружений, оборудования игровых и физкультурных залов, площадок для занятий физкультурой и спортом				
5.2	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	0	в течение года	инструктор по физической культуре	20
5.3	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	60000	август 2024г.	руководитель МАДОУ, заместитель заведующего по АХЧ, инструктор по физической культуре	2
5.4	Компенсация работникам организации оплаты занятий спортом в клубах и секциях	0	-	руководитель МАДОУ, председатель ППО»	

к Положению о формировании
системы оплаты труда и
стимулирования работников
МАДОУ № 82

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предель ный размер выплат к окладу	Сбор информац ии, периодич ность выплат	Баллы	Документ-основание
	наименование	индикатор				
1	2	3	4	5		7
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания	5%	квартальн ый		
		Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%	квартальн ый		
		Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%	годовой		
	Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%	квартальн ый		

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 82",** АКОПЯН ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА,
ЗАВЕДУЮЩИЙ

05.06.24 07:56 (MSK)

Сертификат E22F4D310FC3049776551F55AA18C0C2

	Информационная открытость образовательного учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%	квартальн ый		
	Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов.	7 %	годовой		
	Качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%	годовой		
	Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%	квартальн ый		
		Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами федеральная – 7 % региональная – 5 % городская: - 3-5 площадок – 5 % -1-2 площадки – 3%	7 % 5 % 5 % 3%	квартальн ый		
		Тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	5%	квартальн ый		
Кадровое обеспечение	Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой	Наличие участников Наличие победителей (лауреатов)	5% 10%	годовой		
	Документ подписан электронной подписью Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 82", АКОПян Татьяна Владимировна, заведующий 05.06.24 07:56 (MSK) Сертификат E22F4D310FC3049776551F55AA18C0C2					

	воспитатель»; «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект». «Педагогический дебют»					
	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20% (кроме новостроек)	5%	квартальн ый		
	Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%	квартальн ый		
	Позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации руководителя ОУ	2% 5%	квартальн ый		
	Управленческое наставничество	Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7%	квартальн ый		

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%	годовой		
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень, но не более 13%	5% 4% 2%	годовой		
	Воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 27" на территории	10%	годовой		

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 27" на территории
Заведующий

05.06.24 07:56 (MSK)

Сертификат E22F4D310FC3049776551F55AA18C0C2

		95-100%				
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%	квартальн ый		
		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников, семей), стоящих на учете в КДН	2%	квартальн ый		
		Отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения по вине детей	2 %	квартальн ый		
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5 %	квартальн ый		
		своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	4 %	квартальн ый		

Выплаты за качество выполняемых работ

Организационная и финансово-хозяйственная	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок палатными, контролирующими органами, а также	5%	квартальн ый		
---	---------------------------------------	---	----	-----------------	--	--

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 89", КОПИЯ ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА,
ЗАВЕДУЮЩИЙ

05.06.24 07:56 (MSK) Сертификат E22F4D310FC3049776551F55AA18C0C2

деятельность		по результатам ведомственного контроля в сфере закупок				
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Предоставление платных образовательных услуг: - по тарифам, предусмотренным правовым актом города по постановлению города - по индивидуальным тарифам	5% 10%	квартальн ый		
	Наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	До 100 детей От 100 до 150 детей Более 150 детей	5% 8% 10%	квартальн ый		
	Приведение в соответствии с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%	Квартальн ый»		

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 82",** АКОПЯН ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА,
ЗАВЕДУЮЩИЙ

05.06.24 07:56 (MSK)

Сертификат E22F4D310FC3049776551F55AA18C0C2

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ.

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу	Самооценка	Оценка руководителя	Подтверждающие материалы
		наименование	индикатор				
Заместитель заведующего	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%			
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20%			
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%			
		реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%			
		своевременное и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	бесперебойная работа жизнеобеспечивающих систем: отопление, канализация, водопровод, электричество и др.	20%			

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 82",** АКОПЯН ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА,
ЗАВЕДУЮЩИЙ

05.06.24 07:56 (MSK)

Сертификат E22F4D310FC3049776551F55AA18C0C2

	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%			
	эффективность финансово-экономической деятельности	плановое обеспечение бюджета (своевременная подготовка документов к оплате – договоры, счета-фактуры и др.)	20%			
		эффективные мероприятия по энергосбережению	10%			
Безопасность образовательной деятельности	качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%			
	приемка учреждения к новому учебному году в соответствии с графиком	отсутствие замечаний	10%			
	материально-техническое оснащение	своевременная доставка и постановка на учет приобретенного оборудования и материалов	10%			
Кадровое обеспечение	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%			
	тиражирование эффективных образовательных и управленческих практик на площадках различного уровня	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%			

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 82",** АКОПЯН ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА,
ЗАВЕДУЮЩИЙ

05.06.24 07:56 (MSK)

Сертификат E22F4D310FC3049776551F55AA18C0C2

	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект», «Педагогический дебют», по энергоэффективности, безопасности, охране труда и другие	наличие участников наличие победителей (лауреатов)	5% 10%			
Сохранение здоровья воспитанников в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг, замены продуктов, замечаний Роспотребнадзора	10%			
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению и сохранению здоровья воспитанников	10%			
ИТОГО:						
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%			
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень муниципальный уровень	5% 4% 2%			

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 82",** АКОПЯН ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА,
ЗАВЕДУЮЩИЙ

05.06.24 07:56 (MSK)

Сертификат E22F4D310FC3049776551F55AA18C0C2

	воспитательная работа	укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря	10%			
		от 95 до 100% -10% менее 95%- 0%				
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%			
		своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	4 %			
Обеспечение качества работы ДОУ	показатели качества по результатам СОУТ	100% выполнение СОУТ	10%			
	отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	отсутствие предписаний контролирующих органов	10%			
	организация регламентных работ по обеспечению жизнедеятельности ДОУ	своевременная поверка приборов	5%			
		подготовка ДОУ к отопительному сезону	5%			
		ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННЫМ ПОДПИСАНИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 82", АКОПЯН ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА, ЗАВЕДУЮЩИЙ	05.06.24 07:56 (MSK)	Сертификат	E22F4D310FC3049776551F55AA18C0C2	

ИТОГО:

Выплаты за качество выполняемых работ						
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%			
	приведение в соответствии с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%			
Высокий уровень профессионализма, эффективность управленческой деятельности	обеспечение качественной работы технического персонала	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов к работе технического персонала	20%			
		своевременное исполнение заявок сотрудников ДООУ на ремонтные работы	10%			
	использование ИКТ в деятельности (работа с сайтами, внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью ИКТ)	своевременное предоставление отчетов, информации в электронном виде	10%			
	обеспечение сохранности имущества ДООУ	акты ревизии, инвентаризации	10%			
	наличие званий, грамот за профессиональные достижения		10%			
ИТОГО:» муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "ДЕТСКИЙ САД № 82", АКОПЯН ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА, ЗАВЕДУЮЩИЙ 05.06.24 07:56 (MSK) Сертификат E22F4D310FC3049776551F55AA18C0C2						

документ подписан электронной подписью

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 82"**, АКОПЯН ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА,
ЗАВЕДУЮЩИЙ

05.06.24 07:56 (MSK)

Сертификат E22F4D310FC3049776551F55AA18C0C2