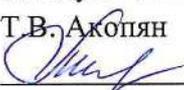
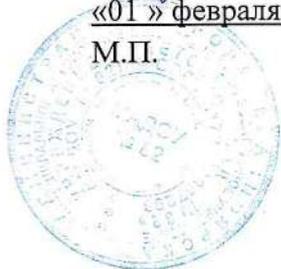


**Изменения и дополнения, вносимые в  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №82»  
на 2022 – 2025 года  
(№ 5094 от 22.12.2022 г.)**

**От работодателя:**  
Заведующий МАДОУ № 82  
Т.В. Ахопян  
  
(подпись, Ф.И.О.)  
«01» февраля 2023г.  
М.П.



**От работников:**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ № 82  
А.В. Косова  
  
(подпись, Ф.И.О.)  
«01» февраля 2023г.



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 82» в лице заведующего Акопян Татьяны Владимировны, с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 82 Косовой Анны Васильевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» (регистрационный N 5094 от 22.12.2022 года) следующие изменения, принятые на Общем собрании трудового коллектива (протокол № 4 Общего собрания трудового коллектива от 01.02.2023 года):

1. Изменить фамилию заведующего муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 82» «Милехина» на фамилию «Акопян»;

2. Пункт 5.22 коллективного договора изложить в следующей редакции: «МАДОУ № 82 с учетом производственных и финансовых возможностей в соответствии с частью второй ст. 116 ТК РФ может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет приносящей доход деятельности, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков определяются приложением № 2 «ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» к коллективному договору.»;

3. Пункт 5.23 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном Приложением № 11 к коллективному договору и на основании Приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 *«Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.»*»;

4. В подпункте 2.1.4 пункта 2.1, раздела 2, Приложения № 2 к коллективному договору «ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» исключить: «справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию»;

5. Приложение № 11 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

**«Регламент  
о порядке и условиях предоставления педагогическим  
работникам длительного отпуска сроком до одного года.»**

1. Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.
2. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225.
3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.
4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:
  - 4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;
  - 4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);
  - 4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.
5. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором.
6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.
7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).
8. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество

часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

9. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации организации.

*Другие вопросы, не предусмотренные настоящим Регламентом, определяются по договоренности между работником и работодателем с участием профсоюзного органа.»;*

6. Исключить строку 4, ссылку <\*\*\*\*> после таблицы приложения № 2 к Приложению № 3 «Положение об оплате труда работников МАДОУ № 82» к коллективному договору;

7. В Приложении №8 к Приложению № 3 «Положение об оплате труда работников МАДОУ № 82» к коллективному договору исключить слово «руководителя» в названии таблицы;

8. В таблице Приложения №8 к Приложению № 3 «Положение об оплате труда работников МАДОУ № 82» к коллективному договору исключить строку «Руководитель»;

8. Приложение № 9 к Приложению № 3 «Положение об оплате труда работников МАДОУ № 82» к коллективному договору исключить;

9. Приложение № 7 к Приложению № 3 «Положение об оплате труда работников МАДОУ № 82» изложить в следующей редакции:

«Пределные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей МАДОУ и среднемесячной заработной платы работников (без учета руководителей, заместителей руководителя)

№ п/п	Наименование	Кратность
1	Муниципальные образовательные учреждения г. Красноярска	
2	Руководитель	3,0
3	Заместитель руководителя	1,6»

;

10. Приложение № 1 к Приложению № 3 «Положение об оплате труда работников МАДОУ № 82» изложить в следующей редакции:

«ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ; ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ; ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ МАДОУ

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Баллы	Периодичность	Оценка комиссии	Подтверждающие материалы
		наименование	индикатор				
Педагог-психолог	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство ППк	Осуществление деятельности ППк в соответствии с планом	1,5			
		Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МАДОУ	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации.	1,5 (за каждый)			
		Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, конференциях. Участие в работе жюри.	Выступления (В) на ПС, ПК, заседаниях профессиональных сообществ Проведение мастер-классов. (Тексты выступлений, протоколы заседаний.) Отзывы участников (руководителей) профессиональных объединений. Документ, подтверждающий членство в жюри (Ж). Уровень: МАДОУ	1			
				района	2		
города, края, РФ				3			

Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях.	Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У); призовые места (П). Уровень:	У	П			
	МАДОУ	-	1			
	района	1	2			
	города	2	3			
	края	2	4			
	РФ	2	6			
	международный	4	10			
Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта организации деятельности детей и публикации.	Изданное пособие с опубликованным текстом. Уровень: МАДОУ, размещение на сайте МАДОУ (презентация, конспект и тп.)	1 (за каждое, но не более 4)				
	района	1	2			
	города, края, РФ	1	3			
Проведение мероприятий для родителей (законных представителей) воспитанников	Проведение одного мероприятия	1				
Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы и результаты. Отзыв педагога, которому оказана помощь.	2				
Сотрудничество со сторонними учреждениями.	Наличие и соблюдение плана работы	1				
<b>Максимальное количество баллов</b>		<b>45 б.</b>				
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						

Достижения детей	Подготовка детей к участию в районных, муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Участие детей в конкурсах различного уровня Уровень:	У	П			
		района	1	2			
		города	2	3			
		края	2	4			
		РФ	2	6			
	международный	4	10				
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы	до 6				
		Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, зонированию, созданию предметно-развивающей среды (наличие изменений)	до 3				
		Субботники, озеленение	До 3				
	За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ; работа в комиссиях руководителя первичной профсоюзной организацией.	1 (за каждый, но не более 3)				
		Участие в решении кадровых вопросов	1 за каждую смену				
		Участие в организации мероприятий согласно годовому плану	0,25 за каждое мероприятие				
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству)	0,5 - 3				
		- изготовление атрибутов					

		- изготовление элементов костюма				
		- исполнение роли (за каждую)	От 0,5 до 4 (за каждый вид)			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации авторских материалов, проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Создание и реализация авторских материалов, проектов и программ	2			
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	2			
		Участие в реализации авторских материалов, проектов и программ МАДОУ	1			
		Район	2			
		город, край, РФ	5			
		Адаптация вновь поступивших воспитанников; создание благоприятного психологического климата	Уменьшение количества конфликтных ситуаций среди воспитанников	1		
Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований	Проведение противоэпидемических мероприятий	2			
	Проведение различных видов деятельности в режиме Онлайн	Проведение образовательной деятельности в режиме Онлайн в соответствии с расписанием	2			

			Проведение Онлайн-мероприятий, носящих организационный, просветительский, консультационный характер (родительские собрания, мастер-классы, конференции т.п.)	1 балл(за каждое мероприятие, но не более 5)			
	<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>72 б.</b>			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>							
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с основной образовательной программой, проведение НОД высокого качества	Отсутствие замечаний администрации учреждения		2			
Наличие званий (кроме персональных) Грамоты за проф. достижения				1			
<b>Максимальное количество баллов:</b>				<b>3 б.</b>			
<b>Итого</b>				<b>120 б</b>			
<b>Старший воспитатель</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МАДОУ	Постоянное участие в комиссиях и подготовка отчетной документации.		1,5 (за каждый)		
		Повышение профессиональной компетентности. Участие деятельности профессиональных объединений педагогов. Участие в работе жюри.	Выступление (В) на ПС, ПК, заседаниях профессиональных сообществ. Проведение мастер-классов (тексты				

			выступлений, протоколы заседаний). Отзывы участников (руководителей) профессиональных объединений. Документ, подтверждающих членство в жюри (Ж). Уровень:				
			МАДОУ	1			
			район	2			
			город, края, РФ	3			
		Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях	Дипломы, сертификаты, подтверждающие участие (У), призовые места (П) Уровень:	У	П		
			МАДОУ	-	1		
			района	1	2		
			города	2	3		
			края	2	4		
			РФ	2	6		
			международный	4	10		
		Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы и результаты. Отзыв педагога, которому оказана помощь.	2			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	2			
<b>Максимальное количество баллов:</b>				<b>37,5 б.</b>			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>							
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	3			

Осуществление работ	дополнительных работ	Выполнение обязанностей не входящих в должностную инструкцию	Разработка нормативно-правовых документов, не связанных с должностными обязанностями	До 3			
		Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы	До 6			
			Участие в проведении текущих работ (проверка надзорных органов).	До 3			
			Субботники, озеленение	До 3			
		За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного за ведение сайта ДОУ, контрактного управляющего; работа в комиссиях руководителя первичной профсоюзной организации.	1 (за каждый вид)			
			Выполнение обязанностей контрактного управляющего	До 5			
			Своевременное выполнение плана-графика	2			
			Подготовка отчетной документации для проведения закупок в соответствие с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	3			
			Участие в решение кадровых вопросов	1 за каждую смену			
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству)	От 0,5 до 3			

			- изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения				
			Исполнение роли (за каждую)	От 0,5 до 4 (за каждый вид)			
Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований		Проведение противоэпидемических мероприятий	2			
	Проведение различных видов деятельности в режиме Онлайн		Проведение образовательной деятельности в режиме Онлайн в соответствии с расписанием	2			
			Проведение Онлайн мероприятий, носящих организационный, просветительский, консультационный характер (родительские собрания, мастер-классы, конференции т.п.)	1 балл(за каждое мероприятие, но не более 5)			
<b>Максимальное количество баллов:</b>				<b>46,56.</b>			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>							
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в		Внедрение новых технологий, форм, методов, приёмов в работе	2			

		своей повседневной деятельности					
	Наличие званий, грамоты за проф. достижения			1			
	Эффективность работы по выполнению уставной деятельности	Отсутствие замечаний со стороны администрации	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1			
	Высокое качество ведения документации	Аккуратность, своевременность. Отсутствие замечаний контролирующих органов	Своевременная сдача документации в МКУ ЦБ	1			
<b>Максимальное количество баллов:</b>				<b>5 б.</b>			
<b>ИТОГО</b>				<b>89 б</b>			
<b>Воспитатель</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Заболееваемость	Не более 15%	1			
		Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками произошедшими во время воспитательно -образовательного процесса	Отсутствие травм	1			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МАДОУ	Постоянное участие в комиссиях и подготовка отчетной документации.	1,5 (за каждый)			

<p>Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов Участие в работе жюри.</p>	<p>Выступления (В) на ПС, ПК, заседаниях профессиональных сообществ Проведение мастер – классов. (тексты выступлений, протоколы заседаний.) Отзывы участников (руководителей) профессиональных объединений. Документ, подтверждающий членство в жюри (Ж). Уровень:</p>				
	МАДОУ	1			
	района	2			
	города, края, РФ	3			
<p>Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях</p>	<p>Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У); призовые места (П). Уровень:</p>	У	П		
	МАДОУ	-	1		
	района	1	2		
	города	2	3		
	края	2	4		
	РФ	2	6		
	международный	4	10		

	Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта организации деятельности детей и публикации	Изданное пособие с опубликованным текстом. Уровень: МАДОУ, размещение на сайте МАДОУ (презентация, конспект и тп.)	1 (за каждое, но не более 4)			
		района	2			
		города, края, РФ	3			
	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы и результаты. Отзыв педагога, которому оказана помощь.	2			
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1			

Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	1			
Привитие норм и правил совместного пребывания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	1			
<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>49,5 б</b>			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты</b>						
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских материалов и программ	Создание и реализация материалов и программы воспитания	2			
		Участие в реализации авторских материалов, программ и проектов				
		МАДОУ	1			
		района	2			
		города, края, РФ,	3			
Достижения детей	Подготовка детей к участию в районных, муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Участие детей в конкурсах различного уровня	У	П		
		Уровень:				
		района	1	2		
		города	2	3		
		края	2	4		
		РФ	2	6		
	международный	4	10			
	Посещаемость детей	Не менее 80%	1			

Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы	До 6				
		Участие в проведении текущих работ (проверка надзорных органов).	До 3				
		Субботники, озеленение.	До 3				
	За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ; работа в комиссиях руководителя первичной профсоюзной организации.	1 (за каждый, но не более 3)				
		Участие в решении кадровых вопросов	1 за каждую смену				
		Участие в организации мероприятий согласно годовому плану	0,25 за каждое мероприятие				
		Организация вновь поступающих детей в воспитательно-образовательной деятельности (адаптационный период)	1				
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству) - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения.	От 0,5 до 3				
		-исполнение роли (за каждую)	От 0,5 до4 (за каждый вид)				

Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов	Отсутствие конфликтов	1			
Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований	Проведение противоэпидемических мероприятий	2			
	Проведение различных видов деятельности в режиме «Онлайн»	Проведение образовательной деятельности в режиме «Онлайн» в соответствии с расписанием	2			
		Проведение Онлайн-мероприятий, носящих организационный, просветительский, консультационный характер (родительские собрания, мастер-классы, конференции т.п.)	1 балл(за каждое мероприятие, но не более 5)			
<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>68,5 б.</b>			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Эффективность работы с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса		1			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение НОД высокого качества	Отсутствие замечаний администрации учреждения	2			
Наличие званий Грамоты за проф. достижения			1			

		Максимальное количество баллов:		4 б.			
		ИТОГО:		122 б.			
младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1			
		Заболееваемость	Не более 15%	1			
		Посещаемость	Не менее 80%	1			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие сотрудника в конкурсах, фестивалях, конференциях (за каждое выступление)	Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У); призовые места (П). Уровень:	У	П		
			МАДОУ	-	1		
района			1	2			

		города	2	3			
		края	2	4			
		РФ	2	6			
		международный	4	10			
<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>30 б.</b>				
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>							
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы	до 6				
		Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, зонированию, созданию предметно-развивающей среды (наличие изменений)	до 3				
		Субботники, озеленение	до 3				
	За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, по ГО и ЧС; работа в экспертных комиссиях, выполнение обязанностей руководителя первичной профсоюзной организацией; ведение документации	1 (за каждый, но не более 3)				
		Участие в решении кадровых вопросов	1 за каждую смену				
		Помощь в организации и проведении образовательной деятельности	До 3				

	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- изготовление элементов костюма	от 0,5 до 3			
		- изготовление атрибутов				
		- помощь в оформлении помещения МАДОУ				
		- исполнение роли (за каждую)	от 0,5 до 4(за каждый вид)			
	Разработка и внедрение авторских материалов и программ	Участие в реализации авторских материалов, программ и проектов совместно с педагогом	1			
Достижения детей	Подготовка детей к участию в районных, муниципальных и региональных конкурсах, соревнованиях	Уровень	У	П		
		МАДОУ	-	1		
		Района	1	2		
		Города, края, РФ	1	3		
	Погрузочно-разгрузочные работы		до 5			
Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований	Проведение противоэпидемических мероприятий	2			
<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>44б.</b>			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов		1			
Наличие званий, грамот за профессиональные достижения			1			
<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>2 б.</b>			
			<b>Итого</b>			
			<b>76 б.</b>			

кладовщик, кастеляша, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания, дворник, сторож, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов		2		
	Отсутствие замечаний при взаимодействии с контрагентами, бухгалтерией	Отсутствие или оперативное устранение замечаний	Поиск контрагентов для обеспечения нужд МАДОУ	От 0,5 до 3 за каждый вид		
			Своевременное заключение договоров с контрагентами для обеспечения нужд МАДОУ	От 0,5 до 3 за каждый вид		
			Выполнение поручений руководителя в рамках уставной деятельности	От 1 до 5 за каждый вид		
			- Соблюдение кодекса этики	1		
		Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	6		
	<b>Максимальное количество баллов:</b>				<b>206.</b>	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; проведение генеральных уборок		От 1 до 10		
Документооборот с контрагентами для непрерывного функционирования МБДОУ			Отсутствие замечаний	3		

	Составление отчетов и предоставление их в бухгалтерию	Своевременное выполнение и отсутствие замечаний, (транспортные расходы )	3			
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы	До 6			
		Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, зонированию, созданию предметно-развивающей среды (наличие изменений)	до 3			
		Субботники, озеленение	До 3			
	За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ, работа с другими организациями, работа в экспертных комиссиях	1 (за каждый вид, но не более 3)			
	Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству) - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения - за пошив спец.одежды (по количеству) - за пошив портьер, постельного белья (по количеству) - за изготовление атрибутов к праздникам, развлечениям (по количеству)	От 0,5 до 3			
		- исполнение роли (за каждую)	От 0,5 до 4 (за каждый вид)			
	Разработка и внедрение авторских материалов и программ	Участие в реализации авторских материалов, программ и проектов совместно с педагогом	1			

	Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований	Проведение противоэпидемических мероприятий	2			
	<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>44 б.</b>			
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов, администрации учреждения	2			
		За особые условия труда, устранение травмоопасных предметов на детских площадках	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	1			
	Наличие званий, грамоты за профессиональные достижения			1			
	<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>4 б.</b>			
				<b>Итого:</b>	<b>68б.</b>		
Делопр зводитель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие законодательству	100%	1			
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие установленным требованиям	100%	1			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов		1			
	<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>3 б.</b>			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>							

	Осуществление юридических консультаций для родителей (законных представителей), воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	Отсутствие конфликтов в учреждении	1 б			
	Выполнение дополнительных видов работ	проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; проведение генеральных уборок Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Погрузочно-разгрузочные работы;	От 1 до 3			
			Штукатурно-малярные работы	До 6			
			Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, зонированию, созданию предметно-развивающей среды (наличие изменений),	до 3			
			субботники, озеленение	до 3			
		За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ, работа с другими организациями, работа в экспертных комиссиях	1 (за каждый вид, но не более 3)			

	Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- пошив костюмов (по количеству)</li> <li>- изготовление элементов костюма</li> <li>- изготовление атрибутов</li> <li>- помощь в оформлении помещения</li> <li>- за пошив спец.одежды (по количеству)</li> <li>- за пошив портьер, постельного белья (по количеству)</li> <li>- за изготовление атрибутов праздникам, развлечениям (по количеству)</li> </ul>	От 0,5 до 3			
		- исполнение роли (за каждую)	От 0,5 до 5 (за каждый вид)			
	Разработка и внедрение авторских материалов и программ	Участие в реализации авторских материалов, программ и проектов совместно с педагогом	1			
Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований	Проведение противоэпидемических мероприятий	2			
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>30 б.</b>			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов внутренних документов	1			

	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	Отсутствие замечаний	1				
	Наличие званий, грамоты за профессиональные достижения			1				
<b>Максимальное количество баллов:</b>				<b>36.</b>				
<b>Итого:</b>				<b>366.</b>				
<b>Учитель-логопед, учитель-дефектолог</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>							
	Работа в психолого- педагогическом консилиуме учреждения	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	1,5				
	Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	Организация общественно полезного труда	6 часов в неделю 9 часов в неделю	1				
				2				
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	1				
	<b>Максимальное количество баллов:</b>				<b>5,5 б.</b>			
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>							
Подготовка, участие, победы на разном уровне	Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У); призовые места (П).		У	П				
		На уровне: МАДОУ	-	1				
		района	1	2				

		города	2	3			
		край	2	4			
		РФ	2	6			
		Международный	4	10			
Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	Эффективная реализация АОП	Качество оказания коррекционной составляющей образовательного процесса	2				
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы	До 6				
		Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, зонированию, созданию предметно-развивающей среды (наличие изменений)	до 3				
		субботники, озеленение	До 3				
	За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ; работа в экспертных комиссиях, выполнение обязанностей руководителя первичной профсоюзной организацией;	1 (за каждый вид, но не более 3)				
		Участие в решении кадровых вопросов	1 за каждую смену				

		Участие в организации мероприятий согласно годовому плану	0,25 за каждое мероприятие			
	Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- пошив костюмов (по количеству)</li> <li>- изготовление элементов костюма</li> <li>- изготовление атрибутов</li> <li>- помощь в оформлении помещения</li> <li>- за пошив спец.одежды (по количеству)</li> <li>- за пошив портьер, постельного белья (по количеству)</li> <li>- за изготовление атрибутов к праздникам, развлечениям (по количеству)</li> </ul>	От 0,5 до 3			
		- исполнение роли (за каждую)	От 0,5 до 4 (за каждый вид)			
Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований	Проведение противоэпидемических мероприятий	2			
	Проведение различных видов деятельности в режиме «Онлайн»	Проведение образовательной деятельности в режиме «Онлайн» в соответствии с расписанием	2			

		Проведение Онлайн-мероприятий, носящих организационный, просветительский, консультационный характер (родительские собрания, мастер-классы, конференции т.п.)	1 балл(за каждое мероприятие, но не более 5)			
<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>60 б.</b>			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских материалов, проектов и программ.	Наличие лицензированной программы	3			
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	2			
		Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	2			
	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний администрации учреждения, старшего воспитателя, надзорных органов	2			
Наличие званий, грамот за профессиональные достижения			1			
<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>10 б.</b>			

						<b>ИТОГО</b>	<b>75,56.</b>		
<b>Педагогические работники: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>								
	Обеспечение методического уровня организации творческого процесса	Сотрудничество со сторонними учреждениями	Наличие и соблюдение плана работы	1					
		Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МАДОУ	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации.	1,5					
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	1					
	Участие педагога в мероприятиях разного уровня	Конкурсы, в том числе профессионального мастерства, фестивали, МО, спартакиады, и др.	Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У); призовые места (П). Участие на уровне	У	П				
			МАДОУ	-	1				
			района	1	2				
города			2	3					
край			2	4					
РФ			2	6					
Международный	4	10							

	Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, конференциях (за каждое выступление). Участие в работе жюри.	Выступления (В) на ПС, ПК, заседаниях профессиональных сообществ Проведение мастер-классов. (Тексты выступлений, протоколы заседаний.) Отзывы участников (руководителей) профессиональных объединений. Документ, подтверждающий членство в жюри (Ж). Уровень: МАДОУ	1				
		района	2				
		города, края, РФ	3				
	Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта образовательной деятельности детей и публикация	Изданное пособие с опубликованным текстом, размещение на сайте МАДОУ Уровень: МАДОУ	1 (за каждое, но не более 4)				
		района	2				
		города, края, РФ	3				
	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа	План работы и результаты. Отзыв педагога, которому оказана помощь.	2				
	<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>46,5 б.</b>			
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях.	Участие детей в конкурсах различного уровня Уровень:	У	П			
		района	1	2			
		города	2	3			
		края	2	4			
		РФ	2	6			
		международный	4	10			

Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы	до 6				
		Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, зонированию, созданию предметно-развивающей среды (наличие изменений).	до 3				
		Субботники, озеленение.	До 3				
	За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ; работа в комиссиях руководителя первичной профсоюзной организацией;	1 (за каждый, но не более 3)				
		Участие в решении кадровых вопросов	1 за каждую смену				
		Участие в организации мероприятий согласно годовому плану	0,25 за каждое мероприятие				
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству)	от 0,5 до 3			
	- изготовление элементов костюма						
	- изготовление атрибутов		от 0,5 до 4 (за каждый вид)				
- исполнение ролей (за каждую)							
Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований	Проведение противоэпидемических мероприятий	2				
	Проведение различных видов деятельности в режиме «Онлайн»	Проведение образовательной деятельности в режиме «Онлайн» в соответствии с расписанием	2				

			Проведение Онлайн- мероприятий, носящих организационный, просветительский, консультационный характер (родительские собрания, мастер-классы, конференции т.п.)	1 балл(за каждое мероприятие, но не более 5)			
<b>Максимальное количество баллов: 57,5 б.</b>							
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>							
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских материалов, проектов и программ.	Создание и реализация авторских материалов, проектов и программ.	2				
		Участие в реализации авторских материалов, программ и проектов	1				
		МАДОУ Района	2				
		города, края, РФ	3				
	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний администрации учреждения, старшего воспитателя, надзорных органов	2				
Работа с родителями	За особенность образовательной программы (углубленное обучение, сложность)	Кружковая работа, работа по приоритету	1 (за каждый, но не более 3)				

	Наличие званий, грамот за профессиональные достижения			1			
	<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>14 б.</b>			
				<b>Итого:</b>	<b>118 б</b>		
<b>Специалист по закупкам</b>	<b>выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
	обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	выполняется качественно и в срок	2			
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	2			
		своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	2			
	экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	До 10			

		<b>Максимальное количество баллов:</b>	<b>16</b>			
<b>выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	выполнение в срок и в полном объеме (в рамках уставной деятельности)	100%	До 10			
Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований	Проведение противоэпидемических мероприятий	2			
		<b>Максимальное количество баллов:</b>	<b>12</b>			
<b>выплаты за качество выполняемых работ</b>						
высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	2			
	обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний	2			
	соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний	2			
Наличие званий, грамот за профессиональные достижения			1			
		<b>Максимальное количество баллов:</b>	<b>7</b>			
		<b>Итого:</b>	<b>35.</b>			
<b>Специал</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					

**ист по  
охране  
труда**

проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	отсутствие замечаний	2			
	отсутствие производственных травм	отсутствие травм	2			
проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	оценивается по факту проведения занятий	1 занятие (не более 5)	1			
<b>Максимальное количество баллов</b>			9			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	2			

инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	2			
Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований	Проведение противозидемических мероприятий	2			
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>6</b>			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	2			
Наличие званий, грамот за профессиональные достижения			1			
<b>Максимальное количество баллов</b>			<b>36.</b>			
<b>Итого</b>			<b>186.</b>			

<b>Повар, шеф-повар</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих надзорных органов или	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	2		
	Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	1		
	Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Соблюдение внутреннего трудового распорядка, своевременное исполнение распоряжений администрации	Отсутствие замечаний со стороны администрации	2		
	<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>56.</b>		
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные работы	До 6		
			Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, зонированию, созданию предметно-развивающей среды (наличие изменений)	до 3		
			субботники, озеленение	До 3		
		За расширение зоны обслуживания	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ; работа в экспертных комиссиях, выполнение обязанностей руководителя первичной профсоюзной организацией;	1 (за каждый вид, но не более 3)		
Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий		- пошив костюмов (по количеству) - изготовление элементов костюма - изготовление атрибутов - помощь в оформлении помещения - за пошив спец.одежды (по количеству) - за пошив портьер, постельного белья (по количеству) - за изготовление атрибутов к праздникам, развлечениям (по количеству)	От 0,5 до 3			
		- исполнение роли (за каждую)	От 0,5 до 5			

			(за каждый вид)			
	Разработка и внедрение авторских материалов и программ	Участие в реализации авторских материалов, программ и проектов совместно с педагогом	От 1 до 5			
	Погрузочно-разгрузочные работы	Регулярный подъем тяжести свыше установленного веса для женщин (12 кг)	От 1 до 5			
Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований	Проведение противоэпидемических мероприятий	2			
<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>36 б.</b>			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Соблюдение основных производственных и технологических требований	Соблюдение технологии приготовления пищи согласно цикличному меню	Высокое качество приготовления блюд	1-3			
		Соблюдение технологии приготовления пищи	1-3			
	Соблюдение графика выдачи пищи	Отсутствие замечаний	1-3			
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов воспитанников от приема пищи,	Отсутствие жалоб, отказов воспитанников от приема пищи,	1			
Содержание помещений в строгом соответствии с СанПиН	Состояние помещений и инвентаря в строгом соответствии с требованиями СанПиН, проведение генеральных уборок	Соблюдение санитарных норм	1			
		Качество содержания кухонного инвентаря	1			
		Наличие маркировки	1			
Качество приготовления пищи	Отсутствие замечаний медицинского работника при проведении органолептической оценки приготовления пищи	Отсутствие замечаний по итогам ревизионных и оперативных проверок	1-3			

	Наличие званий, грамот за профессиональные достижения			1			
			<b>Максимальное количество баллов:</b>	<b>16 б.</b>			
			<b>Итого:</b>	<b>576</b>			

«Педагогические работники, оказывающие платные образовательные услуги (педагог дополнительного образования, учитель-логопед)»	Критерии оценивания	Условия		Предельное количество баллов	Периодичность	Оценка комиссии	Подтверждающие материалы
		Наименование	Индикатор				
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>							
	Системное введение профессиональной документации	Системное заполнение журнала группы, соответствие графика учебного процесса	Отсутствие замечаний к документам на конец месяца	10			
		Своевременная подготовка и предоставление документации до 3 числа текущего месяца(табель посещаемости, акты выполненных работ)	Отсутствие замечаний к документам на конец месяца	20			
	Предъявление результатов деятельности родителям (законным представителям) воспитанников	Встреча с родителями, открытые занятия, мероприятия.	Не менее одного открытого занятия на квартал	15			
				<b>Максимальное количество баллов:</b>	<b>45</b>		

<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты</b>						
Сохранность контингента воспитанников в пределах реализации образовательной программы,	Стабильный состав групп	Движение воспитанников в пределах 1-2% от общей численности	25			
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	10			
Положительная динамика по индивидуальному прогрессу воспитанников	Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня	%участвующих от общего числа воспитанников:				
		50%-100%	20			
		40%-49%	15			
		30%-39%	10			
		20%-29%	5			
		10%-19%	3			
Менее 10%	2					
Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований	Проведение противоэпидемических мероприятий	2			
<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>55</b>			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Использование современных	Выстраивание образовательного процесса с использованием	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) качеством предоставляемой	25			

	образовательных технологий при организации и образовательной услуги	современных технологий (ИКТ, проектно-исследовательская деятельность)	услуги				
	Качество взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников	Отсутствие задолженности по оплате за оказание платных образовательных услуг	Отсутствие задолженности	20			
<b>Максимальное количество баллов:</b>				<b>45</b>			
<b>Итого:</b>				<b>145</b>			

<b>Делопроизводитель платных образовательных услуг</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
	Разработка и ведение документации платных образовательных услуг	Разработка и качественное введение документации платных образовательных услуг	Отсутствие замечаний	От 3 до 10			
		<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>106.</b>			
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
	Контроль оплаты за оказание платных образовательных услуг	Отсутствие задолженности по оплате за оказание платных образовательных услуг	Отсутствие задолженности	20			

Работа в условиях ограниченных мер	Соблюдение санитарных требований	Проведение противоэпидемических мероприятий	2			
	<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>22 б.</b>			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Высокое качество ведения документации	Аккуратность, своевременность. Отсутствие замечаний контролирующих органов	Своевременная сдача документации в другие ведомства	5			
Эффективность работы с педагогами, родителями (законными представителями)	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб	1			
<b>Максимальное количество баллов:</b>			<b>6 б.</b>			
			<b>Итого:</b>	<b>386.»</b>		

