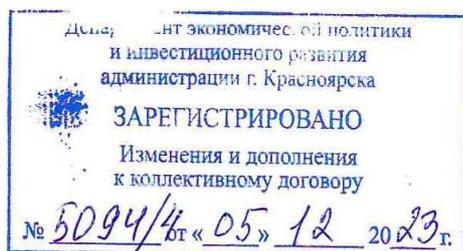


**Изменения и дополнения, вносимые в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №82»
на 2022 – 2025 года
(№ 5094 от 22.12.2022 г.)**



От работодателя:

Заведующий МАДОУ № 82

Т.В. Акопян



(подпись, Ф.И.О.)

«05» декабря 2023г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

МАДОУ № 82

А.В. Косова


(подпись, Ф.И.О.)

«05» декабря 2023г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 82» в лице заведующего Акопян Татьяны Владимировны, с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ № 82 Косовой Анны Васильевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82» (регистрационный N 5094 от 22.12.2022 года) следующие изменения, принятые на Общем собрании трудового коллектива (протокол № 2 Общего собрания трудового коллектива от 05.12.2023 года):

1. П. 5.20. Коллективного договора на 2022-2025 года дополнить абзацем следующего содержания: «Согласно статьи 262 ТК РФ родителям, опекунам или попечителям ребенка-инвалида работодатель предоставляет четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц.»;
2. Приложение б к приложению № 3 «Положение о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МАДОУ № 82» к Коллективному договору на 2022-2025 года изложить в следующей редакции:

«Оценка результативности и качества деятельности руководителя МАДОУ № 82

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу	Сбор информации, периодичность выплат
	наименование	индикатор		
1	2	3	4	5
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания	5%	квартальный
		Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%	квартальный
		Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%	годовой
	Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%	квартальный
	Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%	квартальный

	Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов.	7 %	годовой
	Качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%	годовой
	Внедрение эффективных практик управления	Наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%	квартальный
		Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами федеральная – 7 % региональная – 5 % городская: - 3-5 площадок – 5 % - 1-2 площадки – 3%	7 % 5 % 5 % 3%	квартальный
	Тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%	квартальный
Кадровое обеспечение	Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект»	Наличие участников Наличие победителей	5% 10%	годовой
	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20% (кроме новостроек)	5%	квартальный
	Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%	квартальный
	Позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации руководителя ОУ	2% 5%	квартальный

	Управленческое наставничество	Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7%	квартальный		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%	годовой		
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень, но не более 13%	6%	годовой		
			4%			
			3%			
	Воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%-10%; 95 % - 5 %; менее 95%- 0%	10%	годовой		
			5 %			
			Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия		3%	квартальный
			Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников, семей), стоящих на учете в КДН		2%	квартальный
Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых			5 %		квартальный	
	своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих	4 %	квартальный			

		отрицательное влияние на воспитанников		
Выплаты за качество выполняемых работ				
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%	квартальный
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Предоставление платных образовательных услуг: - по тарифам, предусмотренным правовым актом города по постановлению города - по индивидуальным тарифам	5% 10%	квартальный
	Наличие контрактов с ГЧП:	До 100 детей От 100 до 150 детей Более 150 детей	5% 8% 10%	квартальный
	Приведение в соответствии с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%»;	квартальный

3. Приложение 8 к приложению № 3 «Положение о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МАДОУ № 82» к Коллективному договору на 2022-2025 года изложить в следующей редакции:

«ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должно быть к окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Заместитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и			

руководителя	ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
		представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		позиционирование профессиональных достижений заместителя руководителя МАДОУ	выступления, публикации заместителя руководителя МАДОУ	2% 5%
		безопасность образовательной среды	приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%

	сохранение здоровья детей в учреждениях и	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
		создание и реализация программ, проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
		посещаемость детей	не менее 80%	20%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
			достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей
	воспитательная работа	организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%	
	сохранность контингента обучающихся,	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом	движение детей в пределах 1 - 2% от общей	15%

воспитанников	комплектования	численности	
выплаты за качество выполняемых работ			
эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
	своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%»