

УТВЕРЖДАЮ
И.о.заведующего МАДОУ № 82
Е.В.Прокошина

Приказ № 42/е от «10» июня 2022

«Дорожная карта» по развитию системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 82
на 2022 – 2023 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общему образовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации системы наставничества.	Май – июнь 2022	Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР) Косова А.В. (старший воспитатель)
	Подготовка нормативной базы по реализации системы наставничества в МАДОУ № 82		1. Издание приказа «О разработке и утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ № 82». 2. Разработка и утверждение Положения о «Системе наставничества педагогических работников в МАДОУ № 82» 3. Разработка и утверждение модели системы наставничества в МАДОУ № 82. 4. Разработка и утверждение «Дорожной карты» по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ № 82 и модели системы наставничества. 5. Издание приказа о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 6. Разработка персонализированных программ наставничества в МАДОУ № 82.	июнь – август 2022	Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР) Косова А.В. (старший воспитатель)

	Выбор форм и программ наставничества, исходя из потребностей МАДОУ № 82	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве.	Август 2022	Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР) Косова А.В. (старший воспитатель)
		2. Проведение педагогического совета по вопросам реализации модели наставничества в МАДОУ № 82. Выбор форм и программ наставничества.	Август 2022	Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР) Косова А.В. (старший воспитатель)
2.	Формирование базы наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, участников программы наставничества. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022	Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР) Косова А.В. (старший воспитатель)
3.	Формирование базы наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Сентябрь 2022	Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР) Косова А.В. (старший воспитатель)
4.	Отбор и обучение наставников	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.	Сентябрь 2022	Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР) Косова А.В. (старший воспитатель)
5.	Организация и осуществление работы наставнически	1. Формирование наставнических пар/групп. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения	Сентябрь 2022 – май 2023	Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР)

		наставляемых, несформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.		Косова А.В. (старший воспитатель)
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Май 2023	Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР) Косова А.В. (старший воспитатель)
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты	Систематическое содержание раздела «Наставничество» на официальном сайте о развитии системы наставничества в МАДОУ № 82.	Постоянно Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР)

5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Сентябрь – Октябрь 2022	Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР)
			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.		Косова А.В. (старший воспитатель)
			3. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.		
			4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.		
	Закрепление наставнических пар / групп		1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Сентябрь – Октябрь 2022	Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР)
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Сентябрь – Октябрь 2022	Косова А.В. (старший воспитатель)
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.		
			1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	Сентябрь 2022- май 2023	Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР)
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.		Косова А.В. (старший воспитатель)
			3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.		
			4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.		
			5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.		
	Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для	Январь 2023		

	Текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки		Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР) Косова А.В. (старший воспитатель)
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение удовлетворенности наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май 2023 Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР) Косова А.В. (старший воспитатель)
	Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 4. Публикации результатов наставничества, лучших наставников.	Май 2023	Прокошина Е.В. (заместитель заведующего по УВР) Косова А.В. (старший воспитатель)