**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«ДЕТСКИЙ САД № 82»**

**ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА**

**НАСТАВНИЧЕСТВА**

 **Наставник: Перепрыгина Г.В.**

 **Воспитатель МАДОУ № 82**

 **Наставляемый: Тихонец И.С.,**

 **Воспитатель МАДОУ № 82**

*Цель:* оказание помощи молодому педагогу в повышении квалификации, уровня профессионального мастерства и обобщении передового педагогического опыта

*Задачи:*

 1. Обеспечить теоретическую, психологическую, методическую поддержку.

 2. Способствовать овладению наставляемым современными педагогическими технологиями.

 3. Способствовать мотивации к повышению квалификационного уровня.

 4. Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности педагога.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата | Направления  | Вопросы для работы | Действия | Ожидаемый результат |
| ноябрь | Выявление профессиональных дефицитов |  | Анкетирование  | План дальнейшей работы |
| 2024-2025уч. год | Организация работы родителями (законнымипредставителями) воспитанников. |  | Изучение правовыхдокументов:Семейный кодекс РФ.Документация по организации образовательной деятельности(план работы с родителями). | Помощь молодому педагогу в формировании у родителей практических навыков воспитания. |
| 2024-2025уч. год | Составления конспектов занятий | Составления конспектов занятий | Посещение занятий молодого педагога. Обсуждение. Изучение методики проведения занятия, совместная разработка конспектов занятий, эффективное использование дидактического материала в работе. | Самостоятельное составления конспектов НОД |
| 2024-2025уч. год | Самообразование в рамках ДОУ | Для чего необходимо самообразование? | Изучение методической литературы по самообразованию молодым педагогом. | Повышение профессионального мастерства. |